

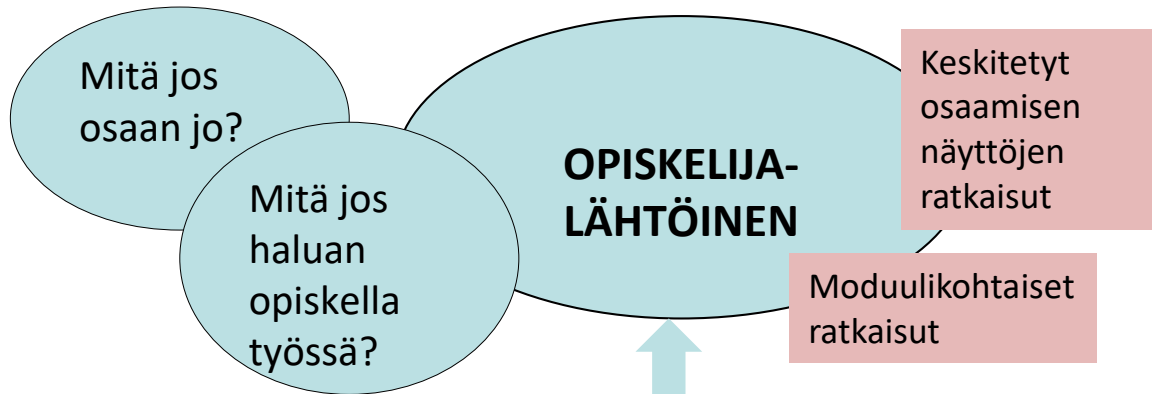


WORK&STUDY
OPI TYÖSSÄ — LEARN AT WORK

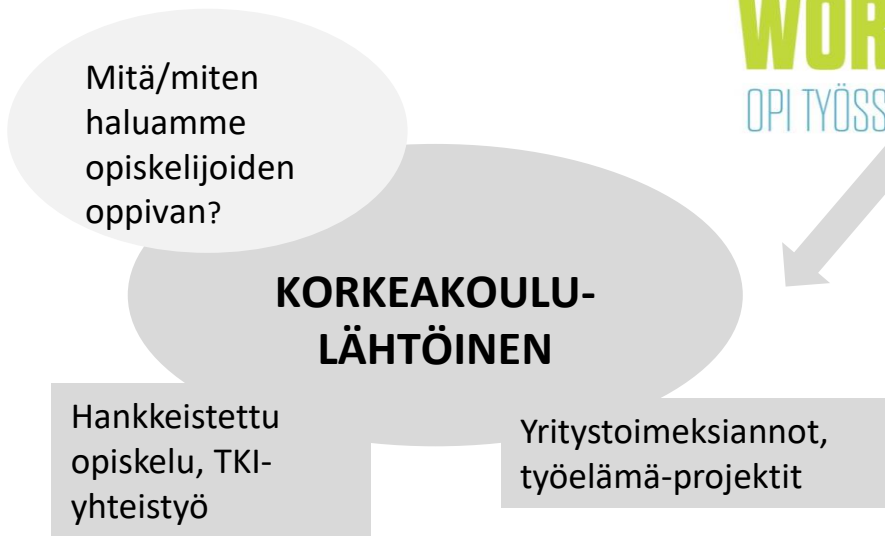


Work & Study –työn opinnollistaminen Haaga-Heliassa

Taustaa: kolme näkökulmaa



WORK&STUDY
OPI TYÖSSÄ — LEARN AT WORK



Work & Study, tavoitteet



TOTEEMI

- Varmistetaan yhtenäinen työn oppinnollistamisen prosessi, joka kytketään osaksi AHOT-prosessia.
- Luodaan haagahelialainen tapa toimia ja viestiä työssä hankittavan osaamisen hyödyntämisestä osana opintoja = *Work & Study*.
- Kehittämisen ytimessä ovat opiskelija- ja yrityslähtöiset Work & Study -mallit
- Prosessin suunnittelussa osallistetaan myös opiskelijoiden ja työelämän edustajia.
- Ohjaus- ja arviointivastuut keskitetään tietyille henkilöille prosessin selkiyttämiseksi.
- Jatkossa Work & Study on yksi opiskelun tapa lähi- ja verkko-opiskelun rinnalla (moduulitoteutukset ryhmille)
- Hyödynnetään digitaalisia välineitä tehokkaammin.
- Organisoidaan kohdennettua henkilöstökoulutusta

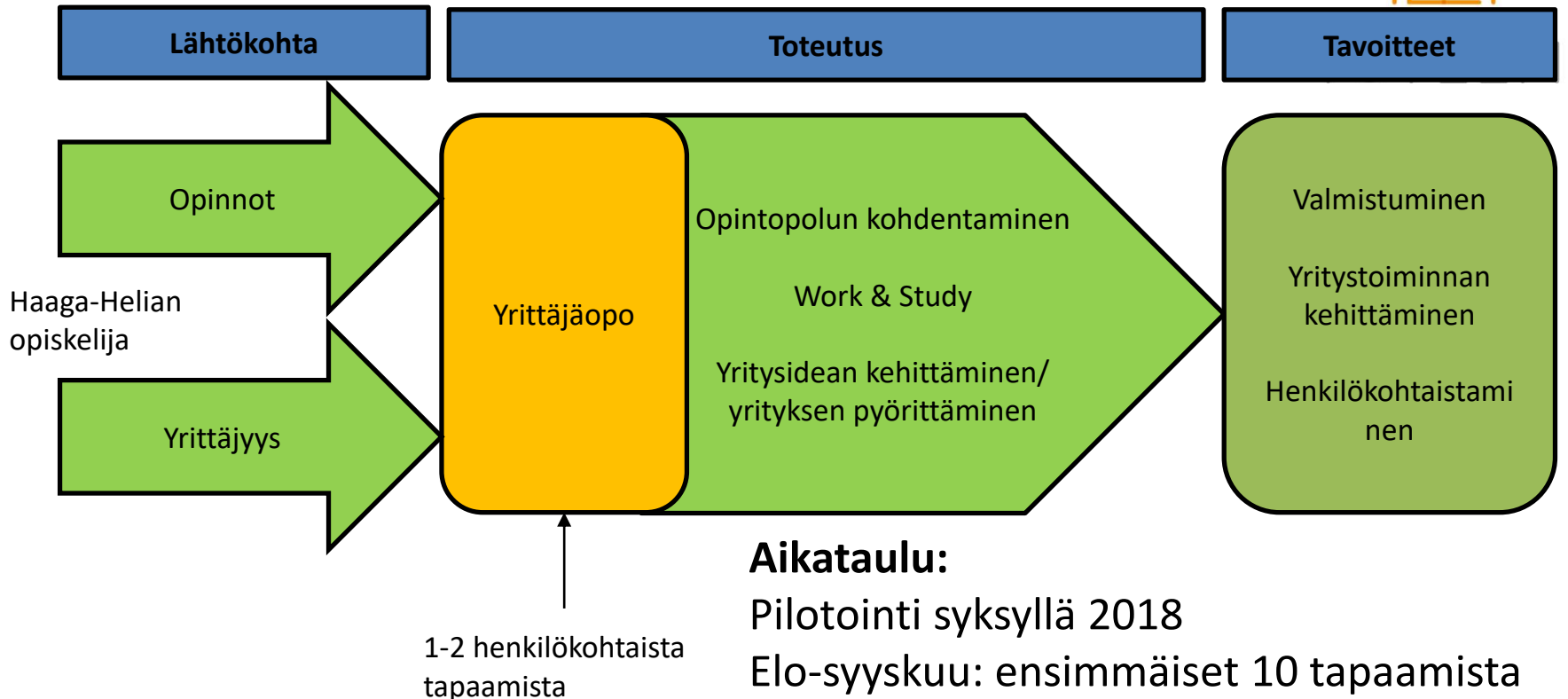
Käynnissä olevia pilotteja

- StartUp School:
 - Ennakoiva Yrittäjä -Work & Study for Entrepreneurs (kevät 2018)
 - Yrittäjäopo (syksy 2019-)
- Porvoo liiketalous: Work & Study projektioppimisessa (syksy 2018-)
- Helsinki liiketalous: Moduulikohtaiset Work & Study –toteutukset
 - Muutosjohtamisen Work & Study –opintokokonaisuus 10 op tarjolla esimiestehtävissä työskenteleville HH:n opiskelijoille (kevät 2019-)
- Yrityslähtöiset toteutukset:
 - Opi Työssä-pilotti yhteistyössä Espoon kaupungin kanssa
 - YIT-opinnot





ESIM 1: Yrittäjäopo



Aikataulu:

Pilotointi syksyllä 2018

Elo-syyskuu: ensimmäiset 10 tapaamista

Lokakuu: Palautekyselyt ja kehitysideat

YHTEYSHENKILÖ: Elina Iloranta

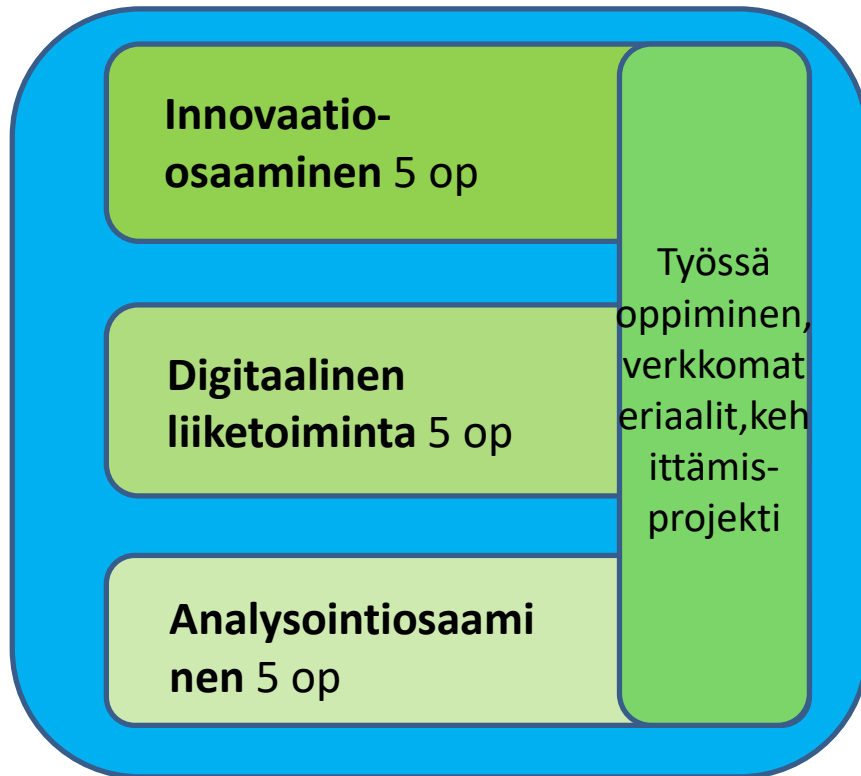
ESIM 2: Porvoon kampuksen pilotti



TOTEEMI

- Tavoitteena *luoda malli*
 - Ensimmäisen lukukauden opinnollistamiseen työssä oppien
 - Opiskelijalle, joka ei jostain syystä pysty osallistumaan muihin toteutusmuotoihin
 - Opiskelijalle, jolta on jäänyt ensimmäinen lukukausi väliin
- Ensimmäiset opiskelijat mukaan 09/2018
- Opinnollistaminen koostuu neljästä osasta
 1. Oman yrityksen toiminnan kartoitus 20 %
 2. Omaan alaan liittyvä kehittämistehtävä 40 %
(kirjallinen raportti ja suullinen esitys)
 3. Tukimateriaalin opiskelu ja oppimistehtävät 25 %
 4. Oppimisblogi 15 %
- YHTEYSHENKILÖ: Maria Ruohtula

ESIM. 3: Opi Työssä! -pilotti



- Liiketalouden perusopintomoduuli
Uuden kehittäjä 15 op, ks. [opinto-opas](#)
- Yhteistyössä Espoon kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa
- Tavoitteena tarjota täsmäkoulutusta osana työllistymispalveluita
- Mukana viisi opiskelijaa eri asiantuntijatehtävistä (työharjoittelut)
- Kaikki tekeminen kytketty työtehtäviin
- Kehittämisprojekti sitoo teemat toisiinsa
- Kaksi tapaamista koululla
- Skype-ohjaus, työpaikkaohjaus
- YHTEYSHENKILÖT: Alisa Pettersson tai Kimmo Mäki



Esim. 4: YIT Opinnot Tradenomi



Haku
1kk

1. JAKSO
2-3 lähipäivää

Välitehtävät

**Harjoittelu, mahd.
opintojaksoja**

2. JAKSO
2-3 lähipäivää

- Perehdytysjakso YIT
- Räätelöidään opiskelijoiden mukaan

Turvallisuusjohtaminen/
Työturvakortti

YIT:n järjestelmät
Muu omaan rooliin tarvittava

- Harjoittelu
- Kehitystehtävä
- Min. 5op opinnollistetaan

- Muita aiheita
- Kehitystehtävien purku

**Ura YIT:läisenä
alkaa...**

YHTEYSHENKILÖ: Alisa Pettersson



TOTEEMI

WORK&STUDY

OPI TYÖSSÄ — LEARN AT WORK

<https://vimeo.com/241877954/c92c38912f>

www.workandstudy.fi