



# VERKKOVIRTA

Työn opinnollistamista verkostoyhteistyönä

## Työelämälähtöinen opinnollistaminen

Maarit Latvala, McDonald's Finland Oy



Ammatillinen opettajakorkeakoulu



# Työpaikkalähtöisen opinnollistamisen mahdollistajia

- Osapuolten (korkeakoulu, työnantaja, työntekijä-opiskelija) ymmärrys yhteisestä tavoitteesta ja sitoutuminen siihen
- Arviointiosaaminen
- Selkeys ja läpinäkyvyys
- Osaamiseen keskittyminen, osaamisperusteisuus
- Jatkuva dialogi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



# Oleellista tuki työntekijä-opiskelijalle

Valmentaja /  
mentori

Opettaja

Työnantaja /  
esimies

Mahdollinen  
muu  
korkeakoulun  
tuki

Muiden  
opiskelijoiden  
vertaistuki



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Autenttisesta työstä hankitun osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen

- Yrityksen työkalujen hyödyntäminen
  - Osaamista kuvaavat toimenkuvat
  - Eri osaamistasoja määritelty ja arvioitu esim. Kehityskeskusteluissa
- Opettajien arviointiosaamisen tärkeys, työnantajan ymmärrys tutkinnon osaamisvaatimuksista, työntekijä-opiskelijan kyky tunnistaa omaa osaamistaan
- Yksilöllisen arvioinnin perusteella HOPS täydentämään osaamispuutteita suhteessa ryhmän osaamistasoon
- Näytöt ”kevyempiä” kuin saman asian uudelleenopiskelu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Toteutuksen malli: Case McDonald's



Opiskelija- valinta	Aikaisemmin hankitun osaamisen tunnistaminen ja arviointi	Yrityskohtainen moduuli- koulutus	Tutkinnon suorittaminen
<ul style="list-style-type: none"><li>• Lähtökohdaksi määritelty osaamisen taso täyttyy</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osaamisen aukot suhteessa tutkinnon osaamisvaatimukseen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tarvittavasta lisäosaamisesta räätälöity kokonaisuus (moduuleja)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Opiskelijoiden hakeutuminen tutkinto-opiskelijoiksi</li><li>• Osaaminen täyttää tutkinnon vaatimukset</li></ul>

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Hyötyjä työntekijä-opiskelijalle ja yritykselle

Sisäisten koulutuspolkujen kehittäminen

Muodollinen tunnustus  
ammattitaidosta

Sitoutuminen ja  
ammattitilpeys  
→ parempi  
työntekijäkokemus



Kasvanut  
ammattiosaaminen  
→ parempi kyky  
vastata työelämän  
muuttuviin tarpeisiin

Opinnäytetöiden  
hyödyntäminen

Laajempi  
näkökulma  
liiketoimintaan

Vertaistuki opintojen aikana  
→ yrityksen sisäisen  
yhteistyöverkoston  
tiivistyminen

Opitun  
kytkeminen  
omaan työhön

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

# VERKKOVIRTA

Työn opinnollistamista verkostoyhteistyönä



Päätoteuttaja Haaga-Helia Ammattikorkeakoulun  
Ammatillinen opettajakorkeakoulu

Rahoittaja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma